الهيئة القومية للبريد
رئيس مجلس الادارة
قطاع التنظيم والادارة
الادارة العامة لمتابعة القرارات الادارية
ادارة التعليمات الادارية

البريد المصري
EGYPT POST

إدارة النشر
رقم المنشور ٢٠
التاريخ ٦ / ٥ / ٢٠١٢
عدد الصفحات ٥

منشور ادارى رقم (٢٠) بتاريخ ٥ / ٥ / ٢٠١٢
بخصوص الشروط الموحدة للاعلان عن شغل وظائف الادارة الوسطى

السيد الاستاذ / رئيس قطاع مناطق بريد .....
السيد الأستاذ / مدير عام منطقة بريد ......
تحية طيبة ... وبعد ؛؛؛؛؛

حرصا منا على استقرار العاملين بمختلف مواقع الهيئة ورفع معدلات أداء العاملين ولحسن سير وانتظام العمل داخل جميع التقسيمات التنظيمية بالهيئة المختلفة وإيمانا منا بضرورة التزام كل جهة داخل الهيئة بالقيام بالعمل في أطار من الدقة والتخصصية على أفضل وجه ممكن التي يتحقق معه التعرف على انجازات ومسئوليات كل جهة على حده – وكذلك لعدم حدوث تضارب بين جهات العمل المختلفة .

وبناء عليه فقد تقرر الاتى :-

- **يتم الإعلان عن شغل وظائف الادارة الوسطى الشاغرة بالقطاعات والمناطق البريدية وفقا للهيكل الادارى المرفق وذلك مع مراعاة الشروط الآتية :**

أولا :- الشروط العامة للسادة المتقدمين للقيام بأعمال وظائف مديرى الادارات الوسطى :

١. أن يكون من العاملين الدائمين بالهيئة
٢. أن يكون المتقدم شاغلا للدرجة الثانية " تنمية / تمويل " أو الدرجة الأولى مكتبية .
٣. أن يكون حاصلا على تقدير كفاية بمرتبة ممتاز خلال أخر ثلاث سنوات .
٤. ألا يكون حاصلا على اى جزاءات تتعلق بمخالفات الاختلاس أو التلاعب في الأعمال المالية أو عدم الجدية في الاشراف او الاهمال خلال الثلاث سنوات الأخيرة .
٥. الايكون محالا لأحدى النيابيات العامة أو الادارية أو المحاكم أو لجنة المخالفات الجسمية .
٦. ان يكون لدية القدرة على القيادة والتوجيه والابتكار ومواكبة التطورات التي تشهدها الهيئة حاليا من تطوير وتحديث بالاضافة الى قدرته على أعداد صف ثاني من العاملين .
٧. عدم جواز تقدم الشخص لأكثر من وظيفة من الوظائف الواردة بالاعلان .

ثانيا :- الشروط الخاصة بالوظيفة :
ان يكون لدى المتقدم لشغل الوظيفة خبرة ودراية كافية بأعمال الوظيفة المتقدم لها ورؤية مستقبلية لتطويرها ورفع معدلات الاداء بها وتبسيط الاجراءات وتحسين سبل العمل ويفضل ان يكون من العاملين بالإدارة المتقدم لها أو يعمل بإدارة ذات صلة وثيقة بها .

ثالثا: - لا يتم التكليف باعمال (نائب مدير عام / مساعد مدير عام) بأي تقسيم تنظيمي داخل الهيئة بصفة عامة لكون الهيئة ليست في حاجة اليها – مع استمرار التكليفات على هذه الأعمال للسادة السابق صدور قرارات تكليف لهم من السلطة المختصة مع عدم الاعلان عنها عند خلوها .

- **قيام السادة رؤساء قطاعات المناطق البريدية بتشكيل لجان فرعية برئاستهم وعضوية مديرى عموم المناطق التابعين لهم لمقابلة السادة المتقدمين واختيار أفضل ثلاثة متقدمين لشغل كل وظيفة وإرسال نتيجة أعمال هذه اللجان للجنة الرئيسية لاعمال شئونها ويتم عمل اللجنة على النحو التالى :-**

- يتم ترتيب المتقدمين حسب الدرجات الحاصلين عليها داخل كشوف النتيجة ويتم اعتماد محضر اعمال اللجنة من اللجنة سالفة الذكر ويرسل الاصل برسم السيدة الأستاذة / رئيس قطاع التنظيم والإدارة .
- يتم تحديد الثلاثة الحاصلين على المراكز من الأول إلى الثالث من قائمة الناجحين في كل وظيفة على حدة وترسل الاسماء وأمامهم الدرجات الحاصلين عليها إلى اللجنة الرئيسية تمهيدا للمقابلة النهائية ومن ثم استصدار القرار الادارى اللازم .

قيام السادة رؤساء قطاعات المناطق البريدية بإصدار قرارات تكليف لشغل وظائف رؤساء الاقسام بالقطاع والمناطق البريدية التابعة لسيادتهم - وذلك بالاشتراك مع السادة مديري العموم التابعين لسيادتهم لاختيار افضل العناصر لشغل وظائف رؤساء الأقسام عملا على إنشاء صف ثان قادر على ادارة المناطق البريدية والتي تعتبر بمثابة العمود الفقري لبنيان الهيئة العريق .

مع ضرورة الالتزام بالشروط والاعتبارات الآتية :-

١) اختيار رؤساء الأقسام بالمناطق يتم بالتنسيق بين السادة رؤساء قطاعات المناطق البريدية ومديري عموم المناطق التابعة لسيادتهم كحق أصيل لكل منهم .
٢) ضرورة التزام السادة رؤساء القطاعات ومديري العموم بالدقة والشفافية في الاختيار وأن الاختيار يتم تحت كامل مسئوليتهم
٣) عدم اصدار قرارات التكليف قبل الرجوع لقطاع التنظيم والإدارة للوقوف على مدى وجود الوظائف المراد التكليف عليها ضمن الهيكل التنظيمي للمنطقة أو القطاع من عدمه مع الأخذ في الاعتبار أن هناك بعض الوظائف بالمناطق البريدية ما زالت محل دراسة بمعرفة قطاع التنظيم والإدارة .

وذلك تحقيقا لمبدأ تكافؤ الفرص بين جميع العاملين ومراعاة الشفافية المطلقة وعدم المجاملة و المحاباة - وتوفير الوقت والجهد والتيسير على العاملين

لذا برجاء التكرم بالالتزام بالتعليمات المشار اليها بعالية واتخاذ الاجراءات اللازمة بكل دقة والإعلان عن الوظائف الشاغرة وفقا لتلك التعليمات السابق ذكرها ..... مع مراعاة التزام كافة المناطق بهذه الشروط والاجراءات تحقيقا لمبدأ تكافؤ الفرص واتاحة الفرص لكافة العاملين ممن تنطبق عليهم شروط التقدم لهذه الوظائف .

كما نرجو الالتزام بمسميات الوظائف الواردة بالهيكل التنظيمي المرفق سواء بالمناطق البريدية بمستوى ادارة عامة او بمستوى ادارة - وغير مسموح بمخالفة الشروط السابقة - ويتم تعميم هذه الشروط بكافة المناطق على مستوى الجمهورية لتحقيق الشفافية التامة والعدالة المطلقة لجميع العاملين - كما انه غير مسموح بالاعلان عن اى وظائف غير واردة بهذا الهيكل المعتمد من السلطة المختصة .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

رئيس مجلس إدارة
الهيئة القومية للبريد

(مسعد عبد الغني)